|  |
| --- |
| **Тульская область** |
| **муниципальное образование город Алексин** |
| **Администрация** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
|  |
| **от 31.08.2023 г.** | **№ 1789** |

 **«О внесении изменений в Постановление администрации муниципального образования город Алексин от 14.02.2023 № 233 «Об утверждении Положения о размерах и показателях эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения для молодежи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка»**

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Алексин, администрация муниципального образования город Алексин ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Постановление администрации муниципального образования город Алексин от 14.02.2023 № 233«Об утверждении Положения о размерах и показателях эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения для молодежи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка» (Приложение).

 2. Управлению по организационной работе и информационному обеспечению (Панина Ю.А.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего Постановления разместить Постановление на официальном сайте муниципального образования город Алексин в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Управлению делопроизводства (Бабушкина И.В.), комитету по культуре, молодежной политике и спорту (Зайцева В.В.), управлению по работе с сельскими территориями (Селезнева А.М.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления разместить постановление в местах для официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Алексин.

4. Постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

**Глава администрации**

**муниципального образования**

**город Алексин П.Е. Федоров**

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования город Алексин

от 31.08.2023 г. № 1789

 Приложение к постановлению

 администрации муниципального

 образования город Алексин

 от 14.02.2023 № 233

 «Об утверждении Положения

 о размерах и показателях

 эффективности премирования

 руководителя муниципального

 бюджетного учреждения

 для молодежи «Комплексный

 центр для молодежи «Чайка»

**Положение о размерах и показателях эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения для молодёжи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка»**

**I.Общие положения**

 1. Размеры и показатели эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения для молодёжи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка» разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения для молодёжи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка», в целях определения условий и порядка премирования руководителямуниципального бюджетного учреждения для молодёжи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка» (далее соответственно – учреждение, руководитель).

2. Премирование руководителя учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

**II. Порядок и условия осуществления выплаты премии руководителю учреждения**

3. Премия руководителю учреждения устанавливается распоряжением главы администрации муниципального образования город Алексин (далее – Учредитель) на основании служебной записки председателя Комитета по культуре, молодежной политике и спорту, с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с целевым использованием финансовых средств, ключевых показателей по реализации программы АИС «Молодежь России» и показателям эффективности работы учреждения в целом в пределах выделенных финансовых средств в текущем финансовом году.

4. Выплата премии руководителю учреждения может осуществляться по результатам текущей деятельности за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев и год.

Премии по итогам работы не имеют обязательного характера.

5.Результаты деятельности учреждения, учитываемые при премировании руководителя учреждения, оцениваются председателем Комитета по культуре, молодежной политике и спорту.

6. Премия руководителю учреждения устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу согласно критериям оценки в баллах по целевым показателям эффективности работы руководителя учреждения, ключевым показателям по реализации программы АИС «Молодежь России» (Приложение 1) с учетом результатов деятельности учреждения в следующих размерах:

при сумме баллов от 100 до 149 включительно – до 100% от должностного оклада;
при сумме баллов от 150 до 199 включительно – до 150% от должностного оклада
при сумме баллов от 200 до 270 включительно – до 200% от должностного оклада.
 7. Руководитель учреждения представляет председателю Комитета по культуре, молодежной политике и спорту отчет по целевым показателям, подтверждающий эффективность работы учреждения, реализацию мероприятий по программе АИС «Молодежь России». При необходимости предоставляет подтверждающие документы.

Отчетным периодом считается месяц, квартал, полугодие, девять месяцев и год.

Председатель Комитета по культуре, молодежной политике и спорту на основе представленного руководителем учреждения отчета, а также руководствуясь данными государственных статистических отчетов, мониторингов и т.д., рассматривает, анализирует представленные материалы и готовит служебную записку.

8. Служебная записка председателя Комитета по культуре, молодежной политике и спорту для выплаты премии представляется на утверждение Учредителю.

9. В случае непредставления руководителем учреждения отчета по целевым показателям или в представленном отчете отсутствуют ключевые

показатели по реализации программы АИС «Молодежь России», размер премии не устанавливается.

 10. Руководителю учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата премии не производится на период его действия.

**Председатель комитета по культуре,**

**молодежной политике и спорту**

**администрации муниципального**

**образования город Алексин В.В. Зайцева**

Приложение Положению

 о размерах и показателях

эффективности премирования

 руководителя муниципального

бюджетного учреждения для

 молодёжи «Комплексный

центр для молодёжи «Чайка»

**Перечень показателей эффективности работы руководителя МБУ КЦМ «Чайка»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения целевого показателя | Диапазон значений целевого показателя | Максимальное количество баллов | Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения не может превышать восьмикратный размер. | Ежемесячные отчеты | Да/нет | 5 | Обеспечение достижения значений соотношения средней заработной платы работников – 5 баллов.Не обеспечение достижения значений соотношения средней заработной платы работников – 0 баллов. |
| 2 | Наличие собственного Интернет - сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | Размещение на сайте материалов о деятельности организации  | Да/нет | 5 | Размещение на сайте материалов о деятельности учреждения – 5 баллов.Отсутствие сведений о деятельности организации – 0 баллов. |
| Регулярное обновление информации на официальном сайте | Да/нет | 5 | Постоянное обновление информации на сайте учреждения – 5 баллов.Не обновление информации на сайте учреждения – 0 баллов. |
| 3 | Предоставление и размещение информации об учреждении на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)в сети Интернет в соответствии с требованиями законодательства РФ | Полное и своевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ | Да/нет | 5 | Полное и своевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ – 3 балла.Неполное и (или) несвоевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ – 0 баллов. |
| 4 | Количество проведенных культурно – массовых, спортивных, информационных, тематических, социально – значимых, просветительских и прочих мероприятий для населения, проведенных силами учреждения (единиц)  | Организация и проведение мероприятий | план/факт | 5 | Организованы и проведены мероприятия:3 балла.Мероприятия не организованы - 0 баллов.  |
| 5 | Личное участие в организации в подготовке и проведении массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя | Количество мероприятий  | Да/нет | 5 | Организованы и проведены 3 и более мероприятий в рамках массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя – 3 балла.Организованы и проведены менее 3 мероприятий в рамках массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя – 0 баллов. |
| 6 | Наличие постоянно действующих молодежных досуговых формирований | Количество формирований  | Да /нет | 5 | Организованы и действуют 20 формирований– 3 балла.Организованы и действуют менее 20 формирований0 баллов. |
| 7 | Участие в проектной деятельности, грантов (международных, всероссийских, областных, муниципальных) | Наличие/отсутствие | Да/ нет | 5 | Участие - 5 баллов.не участвовал - 0 баллов. |
| 8 | Организация предоставления платных услуг | Наличие/отсутствие | Да/нет | 5 | Предоставление платных услуг организовано – 5 баллов.Предоставление платных услуг не организовано – 0 баллов.  |
| 9 | Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | Увеличение / уменьшение | Да/нет | 5 | Увеличение поступлений – 5 балловУменьшение поступлений – 0 баллов |
| 10 | Организация работы по привлечению спонсорских средств (в т. ч. по программе «Народный бюджет») для обеспечения модернизации существующей инфраструктуры и укрепления материально-технической базы | Наличие заключенных договоров  | Да/нет | 5 | Наличие заключенных договоров – 5 баллов.Отсутствие заключенных договоров – 0 баллов. |
| 13 | Численность граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность | Согласно квоте | Да/нет | 30 | Выполнение квоты – 30 балловНе выполнение квоты – 0 баллов |
| 14 | Численность детей и молодежи в возрасте до 35 лет, вовлеченных в социально активную деятельность через увеличение охвата патриотических проектов через АИС «Молодежь России» | Согласно квоте | Да/нет | 30 | Выполнение квоты – 30 балловНе выполнение квоты – 0 баллов |
| 15 | Численность верифицированных детей и молодежи вовлеченных в мероприятия системы межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, направленных на гражданское и патриотическое воспитание детей и молодежи, через АИС «Молодежь России» | Согласно квоте | Да/нет | 35 | Выполнение квоты – 35 балловНе выполнение квоты – 0 баллов |
| 16 | Численность молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность через АИС «Молодежь России» | Согласно квоте | Да/нет | 30 | Выполнение квоты – 30 балловНе выполнение квоты – 0 баллов |
| 17 | Регистрация всех мероприятий, проводимых учреждением для молодежи, в АИС «Молодежь России» | Регистрация мероприятий | Да/нет | 35 | Мероприятия зарегистрированы – 35 балловМероприятия не зарегистрированы – 0 баллов |
| 18 | Численность молодежи (14 – 35 лет), вовлеченной в участие в мероприятия проводимые учреждением через АИС «Молодежь России» (не менее 15 человек зарегистрированных и подтвержденных с одного мероприятия) | Регистрация молодежи  | Да/нет | 35 | Молодежь зарегистрирована и подтверждена – 35 балловМолодежь не зарегистрирована – 0 баллов |
|  | **Итого** |  |  | **250** |  |

**Председатель комитета по культуре,**

**молодежной политике и спорту**

**администрации муниципального**

**образования город Алексин В. В. Зайцева**