|  |  |
| --- | --- |
| **Тульская область** | |
| **муниципальное образование город Алексин** | |
| **Администрация** | |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | |
|  | |
| **от 14.02.2023 г.** | **№ 233** |

**«Об утверждении Положения о размерах и показателях эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения для молодежи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Алексин, администрация муниципального образования город Алексин ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение «О размерах и показателях эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения для молодежи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка».

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования город Алексин от 14.06.2019 № 1093 **«**Об утвержденииПоложения о размерах и показателях эффективности премирования руководителя муниципального казенного учреждения для молодёжи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка» (со всеми дополнениями и изменениями).

3. Управлению по организационной работе и информационному обеспечению (Панина Ю.А.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего Постановления разместить Постановление на официальном сайте муниципального образования город Алексин в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Управлению делопроизводства (Бабушкина И.В.), комитету по культуре, молодежной политике и спорту (Зайцева В.В.), управлению по работе с сельскими территориями (Селезнева А.М.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления разместить постановление в местах для официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Алексин.

5. Постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

**Глава администрации**

**муниципального образования**

**город Алексин П.Е. Федоров**

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования город Алексин

от 14.02.2023 г. № 233

**Положение о размерах и показателях эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения для молодёжи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка»**

**I.Общие положения**

1. Размеры и показатели эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения для молодёжи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка» разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения для молодёжи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка», утвержденным постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 11.01.2023 № 7, в целях определения условий и порядка премирования руководителямуниципального бюджетного учреждения для молодёжи «Комплексный центр для молодёжи «Чайка» (далее соответственно – учреждение, руководитель).

2. Премирование руководителя учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

**II. Порядок и условия осуществления выплаты премии руководителю учреждения**

3. Премия руководителю учреждения устанавливается распоряжением главы администрации муниципального образования город Алексин (далее – Учредитель) на основании служебной записки председателя Комитета по культуре, молодежной политике и спорту, с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с целевым использованием финансовых средств и показателями эффективности работы учреждения в целом в пределах выделенных финансовых средств в текущем финансовом году.

4. Выплата премии руководителю учреждения может осуществляться по результатам текущей деятельности за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев и год.

Премии по итогам работы не имеют обязательного характера.

5.Результаты деятельности учреждения, учитываемые при премировании руководителя учреждения, оцениваются председателем Комитета по культуре, молодежной политике и спорту.

6. Премия руководителю учреждения устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу согласно критериям оценки в баллах по показателям эффективности работы руководителя учреждения (Приложение ) с учетом результатов деятельности учреждения в следующих размерах:

при сумме баллов от 100 до 149 включительно – до 100% от должностного оклада;  
при сумме баллов от 150 до 199 включительно – до 150% от должностного оклада  
при сумме баллов от 200 до 250 включительно – до 200% от должностного оклада.  
 7. Руководитель учреждения представляет председателю Комитета по культуре, молодежной политике и спорту отчет по показателям, подтверждающий эффективность работы учреждения. При необходимости предоставляет подтверждающие документы.

Отчетным периодом считается месяц, квартал, полугодие, девять месяцев и год.

Председатель Комитета по культуре, молодежной политике и спорту на основе представленного руководителем учреждения отчета, а также руководствуясь данными государственных статистических отчетов, мониторингов и т.д., рассматривает, анализирует представленные материалы и в десятидневный срок готовит служебную записку.

8.Служебная записка председателя Комитета по культуре, молодежной политике и спорту для выплаты премии в двухдневный срок представляется на утверждение Учредителю.

9. В случае непредставления руководителем учреждения отчета по показателям, размер премии не устанавливается.

10. Руководителю учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата премии не производится на период его действия.

**Председатель комитета по культуре,**

**молодежной политике и спорту**

**администрации муниципального**

**образования город Алексин В.В. Зайцева**

Приложение Положению

о размерах и показателях

эффективности премирования

руководителя муниципального

бюджетного учреждения для

молодёжи «Комплексный

центр для молодёжи «Чайка»

**Перечень показателей эффективности работы руководителя МБУ КЦМ «Чайка»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование целевого показателя | | Единица измерения целевого показателя | Диапазон значений целевого показателя | Максимальное количество баллов | Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы | Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 02.05.2006 №59-ФЗ | | Да/нет | 20 | Отсутствие жалоб, обоснованность которых официально подтверждена –  20 баллов.  Наличие жалоб, обоснованность которых официально подтверждена –  0 баллов. |
| 2 | Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок органов контроля (надзора) | Наличие возбужденных дел об административных правонарушениях | | Да/нет | 10 | Отсутствие принятых решений об административных наказаниях –  10 баллов.  Наличие принятых решений об административных наказаниях –  0 баллов. |
| 3 | Отсутствие замечаний Комитета по культуре, молодежной политике и спорту, а так же других структурных подразделений администрации муниципального образования город Алексин | Наличие/отсутствие | | Да/нет | 15 | Отсутствие замечаний  15 баллов.  Наличие замечаний, обоснованность которых подтверждена –  0 баллов. |
| 4 | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения не может превышать восьмикратный размер. | Ежемесячные отчеты | | Да/нет | 20 | Обеспечение достижения значений соотношения средней заработной платы работников – 20 баллов.  Не обеспечение достижения значений соотношения средней заработной платы работников – 0 баллов. |
| 5 | Наличие собственного Интернет - сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | Размещение на сайте материалов о деятельности организации | | Да/нет | 10 | Размещение на сайте материалов о деятельности учреждения – 10 баллов.  Отсутствие сведений о деятельности организации – 0 баллов. |
| Регулярное обновление информации на официальном сайте | | Да/нет | 10 | Постоянное обновление информации на сайте учреждения –  10 баллов.  Не обновление информации на сайте учреждения –  0 баллов. |
| 6 | Предоставление и размещение информации об учреждении на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)в сети Интернет в соответствии с требованиями законодательства РФ | Полное и своевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ | | Да/не  т | 20 | Полное и своевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ – 20 баллов.  Неполное и (или) несвоевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ – 0 баллов. |
| 7 | Количество проведенных культурно – массовых, спортивных, информационных, тематических, социально – значимых, просветительских и прочих мероприятий для населения, проведенных силами учреждения (единиц) | Организация и проведение мероприятий | | план/факт | 15 | Организованы и проведены мероприятия:  15 баллов.  Мероприятия не организованы - 0 баллов. |
| 8 | Личное участие в организации в подготовке и проведении массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя | Количество мероприятий | | Да/нет | 15 | Организованы и проведены 3 и более мероприятий в рамках  массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя – 15 баллов.  Организованы и проведены менее 3 мероприятий в рамках  массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя – 0 баллов. |
| 9 | Участие в научно-практических конференциях, семинарах, форумах, "круглых столах" | Наличие/отсутствие | | Да/ нет | 5 | Участие - 5 баллов.  не участвовал - 0 баллов. |
| 10 | Наличие постоянно действующих молодежных досуговых формирований | Количество формирований | | Да /нет | 20 | Организованы и действуют 20 формирований  – 20 баллов.  Организованы и действуют менее 20 формирований  0 баллов. |
| 11 | Участие в проектной деятельности, грантов (международных, всероссийских, областных, муниципальных) | Наличие/отсутствие | | Да/ нет | 10 | Участие - 10 баллов.  не участвовал - 0 баллов. |
| 12 | Организация предоставления платных услуг | Наличие/отсутствие | | Да/нет | 20 | Предоставление платных услуг организовано – 20 баллов.  Предоставление платных услуг не организовано – 0 баллов. |
| 13. | Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | Увеличение / уменьшение | | Да/нет | 20 | Увеличение поступлений – 20 баллов  Уменьшение поступлений – 0 баллов |
| 14 | Организация работы по привлечению спонсорских средств (в т. ч. по программе «Народный бюджет») для обеспечения модернизации существующей инфраструктуры и укрепления материально-технической базы | Наличие заключенных договоров | | Да/нет | 20 | Наличие заключенных договоров –  20 баллов.  Отсутствие заключенных договоров –  0 баллов. |
| 15 | Своевременная и качественная подготовка организации, имеющей индивидуальный источник отопления, к отопительному сезону | Наличие акта готовности к началу отопительного сезона | | Да/нет | 10 | Наличие акта готовности к началу отопительного сезона – 10 баллов.  Отсутствие акта готовности к началу отопительного сезона – 0 баллов. |
| 16 | Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности | Наличие /отсутствие | | Да/нет | 10 | Отсутствие задолженности – 10 баллов  Наличие задолженности – 0 баллов |
| 17 | Стабильность контингента посетителей структурных подразделений | Увеличение / уменьшение | | Да/нет | 10 | Стабильность посетителей – 10 баллов  Уменьшение посетителей – 0 баллов |

**Председатель комитета по культуре,**

**молодежной политике и спорту**

**администрации муниципального**

**образования город Алексин В. В. Зайцева**