|  |  |
| --- | --- |
| **Тульская область** | |
| **муниципальное образование город Алексин** | |
| **Администрация** | |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | |
|  | |
| **от 28.12.2024 г.** | **№ 2733** |

**Об утверждении Положения о размерах и показателях эффективности премирования руководителя Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Алексина»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Алексин администрация муниципального образования город Алексин ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о размерах и показателях эффективности премирования руководителя Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Алексина» (приложение).
2. Управлению по организационной, кадровой работе и информационному обеспечению (Изюмская Ю.С.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего Постановления разместить Постановление на официальном сайте муниципального образования город Алексин в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Управлению делопроизводства (Бабушкина И.В.), комитету по культуре, молодежной политике и спорту (Зайцева В.В.), управлению по работе с сельскими территориями в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления разместить постановление в местах для официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Алексин.
4. Постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

**Глава администрации**

**муниципального образования**

**город Алексин П.Е. Федоров**

Приложение

к Постановлению администрации

муниципального образования город Алексин

от 28.12.2024 г. № 2733

**Положение**

**о размерах и показателях эффективности премирования руководителя Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Алексина»**

**I.Общие положения**

1. Размеры и показатели эффективности премирования руководителяМуниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Алексина (далее – МКУ «ЦОДСО») разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением обоплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Алексина», в целях определения условий и порядка премирования руководителя муниципального казенного учреждения, (далее соответственно – учреждение, руководитель).

2. Премирование руководителя учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год.

**II. Порядок и условия осуществления выплаты премии руководителю учреждения**

3. Премия руководителю учреждения устанавливается распоряжением главы администрации муниципального образования город Алексин (далее – Учредитель) на основании служебной запискиначальника Управления образования администрации муниципального образования город Алексин, с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с целевым использованием финансовых средств в пределах выделенных ассигнований в текущем финансовом году.

4. Выплата премии руководителю учреждения может осуществляться по результатам текущей деятельности за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев и год.

5. Результаты деятельности учреждения, учитываемые при премировании руководителя учреждения, оцениваются начальником Управления образования администрации муниципального образования город Алексин

6. Премия руководителю учрежденияустанавливается в процентном соотношении к должностному окладусогласно критериям оценки в баллах по показателям эффективности работы руководителя учреждения (Приложение): 1) с учетом результатов деятельности учреждения в следующих размерах:

при сумме баллов от 50 до 65 включительно –до 100% от должностного оклада;  
при сумме баллов от 70 до 85 включительно –до 150% от должностного оклада;  
при суммебалловот 90 до 100 включительно –до 200% от должностного оклада.

7. Руководитель учреждения представляет начальнику Управления образования администрации муниципального образования город Алексин отчет по показателям, подтверждающий эффективность работы учреждения. При необходимости предоставляет подтверждающие документы.

Отчетным периодом считается квартал, полугодие, девять месяцев и год.

Начальник Управления образования администрации муниципального образования город Алексинна основе представленного руководителем учрежденияотчета, а также руководствуясь данными государственных статистических отчетов, мониторингов и т.д., рассматривает, анализирует представленные материалы и в десятидневный срок готовит служебную записку.

8.Служебная записка начальника Управления образования администрации муниципального образования город Алексин для выплаты премии в двухдневный срок представляется на утверждение Учредителю.

9. В случае непредставления руководителем учреждения отчета по целевым показателям, размер премии не устанавливается.

10. Руководителю учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата премии не производится в период его действия.

**Начальник Управления образования**

**администрации муниципального**

**образования город Алексин И.А.Шумицкая**

Приложение

к Положению о размерах и показателях

эффективности премирования

руководителя Муниципального

казенного учреждения

«Центр обеспечения деятельности

системы образования города Алексина»

**Показатели эффективности работы руководителя Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Алексина»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Критерии оценки показателя**  **(в баллах)** | **Отчетный период**  **(по итогам прошедшего отчетного периода)** |
| Размещение и поддержание в актуальном состоянии необходимой информации об учреждении и его деятельности в информационных системах и сетях | Да -10  Нет- 0 |  |
| Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной, бухгалтерской, статистической отчетности | В установленные сроки - 15;  С нарушением сроков – 0. |  |
| Наличие просроченной кредиторской задолженности учреждения | Отсутствие – 10;  Наличие – 0. |  |
| Отсутствие нарушений по результатам проверок деятельности учреждения, повлекших наложение административных штрафов | Отсутствие – 10;  Наличие – 0. |  |
| Своевременное исполнение предписаний контрольных органов | В установленные сроки - 10;  С нарушением сроков – 0. |  |
| Выполнение квоты по приему инвалидов | Выполнение квоты – 10;  Не выполнение квоты – 0. |  |
| Своевременное предоставление запрашиваемой информации | В установленные сроки - 15;  С нарушением сроков – 0. |  |
| Укомплектованность учреждения кадрами | 100-90% - 15;  Менее 90% - 10. |  |
| Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения не может превышать восьмикратный размер. | Нет превышения – 5;  Есть превышение – 0. |  |
| **Итого** | **100 баллов** |  |