|  |  |
| --- | --- |
| **Тульская область** | |
| **муниципальное образование город Алексин** | |
| **Администрация** | |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | |
|  | |
| **от 24.08.2023 г.** | **№ 1768** |

**О внесении изменений в Постановление администрации муниципального образования город Алексин от 27.12.2019 № 2760** «**Об утверждении Положения о размерах и показателях эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр «Возрождение»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Алексин, администрация муниципального образования город Алексин ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Постановление администрации муниципального образования город Алексинот 27.12.2019 № 2760 «Об утверждении Положения о размерах и показателях эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр «Возрождение», изложив приложение в новой редакции (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования город Алексинот 17.03.2022 № 454 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального образования город Алексин от 27.12.2019 № 2760 «Об утверждении Положения о размерах и показателях эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр «Возрождение».

3. Управлению по организационной работе и информационному обеспечению (Панина Ю.А.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего Постановления разместить Постановление на официальном сайте муниципального образования город Алексин в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Управлению делопроизводства (Бабушкина И.В.), комитету по культуре, молодежной политике и спорту (Зайцева В.В.), управлению по работе с сельскими территориями (Селезнева А.М.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления разместить постановление в местах для официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Алексин.

5. Постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

**Руководитель аппарата**

**администрации муниципального**

**образования город Алексин Ю.С. Изюмская**

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

город Алексин

от 24.08.2023 г. № 1768

Приложение к постановлению администрации муниципального

образования город Алексин

от 27.12.2019 № 2760

«Об утверждении Положения

о размерах и показателях

эффективности премирования

руководителя муниципального

бюджетного учреждения

«Спортивный центр «Возрождение»

**Положение о размерах и показателях эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр «Возрождение»**

**I.Общие положения**

1. Размеры и показатели эффективности премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр «Возрождение» разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об условиях оплаты труда работников муниципальныхбюджетных учреждений спорта, в целях определения условий и порядка премирования руководителямуниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр «Возрождение» (далее соответственно – учреждение, руководитель).

2. Премирование руководителя учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

**II. Порядок и условия осуществления выплаты премии руководителю учреждения**

3. Премия руководителю учреждения устанавливается распоряжением главы администрации муниципального образования город Алексин (далее – Учредитель) на основании служебной записки председателя Комитета по культуре, молодежной политике и спорту, с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с целевым использованием финансовых средств,

ключевых показателей по реализации программы АИС «Молодежь России» и показателям эффективности работы учреждения в целом в пределах выделенных финансовых средств в текущем финансовом году.

4. Выплата премии руководителю учреждения может осуществляться по результатам текущей деятельности за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев и год.

Премии по итогам работы не имеют обязательного характера.

5.Результаты деятельности учреждения, учитываемые при премировании руководителя учреждения, оцениваются председателем Комитета по культуре, молодежной политике и спорту.

6. Премия руководителю учреждения устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу согласно критериям оценки в баллах по целевым показателям эффективности работы руководителя учреждения, ключевым показателям по реализации программы АИС «Молодежь России» (Приложение 1) с учетом результатов деятельности учреждения в следующих размерах:

при сумме баллов от 100 до 149 включительно – до 100% от должностного оклада;  
при сумме баллов от 150 до 199 включительно – до 150% от должностного оклада  
при сумме баллов от 200 до 270 включительно – до 200% от должностного оклада.  
 7. Руководитель учреждения представляет председателю Комитета по культуре, молодежной политике и спорту отчет по целевым показателям, подтверждающий эффективность работы учреждения, реализацию мероприятий по программе АИС «Молодежь России». При необходимости предоставляет подтверждающие документы.

Отчетным периодом считается месяц, квартал, полугодие, девять месяцев и год.

Председатель Комитета по культуре, молодежной политике и спорту на основе представленного руководителем учреждения отчета, а также руководствуясь данными государственных статистических отчетов, мониторингов и т.д., рассматривает, анализирует представленные материалы и готовит служебную записку.

8. Служебная записка председателя Комитета по культуре, молодежной политике и спорту для выплаты премии представляется на утверждение Учредителю.

9. В случае непредставления руководителем учреждения отчета по целевым показателям или в представленном отчете отсутствуют ключевые показатели по реализации программы АИС «Молодежь России», размер премии не устанавливается.

10. Руководителю учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата премии не производится на период его действия.

**Председатель комитета по культуре,**

**молодежной политике и спорту**

**администрации муниципального**

**образования город Алексин В.В. Зайцева**

Приложение к Положению

о размерах и показателях

эффективности премирования

руководителя муниципального

бюджетного учреждения

«Спортивный центр «Возрождение»

**Перечень показателей эффективности работы руководителя МБУ СЦ «Возрождение»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование целевого показателя | | Единица измерения целевого показателя | Диапазон значений целевого показателя | Максимальное количество баллов | Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения не может превышать восьмикратный размер. | Ежемесячные отчеты | | Да/нет | 5 | Обеспечение достижения значений соотношения средней заработной платы работников – 5 баллов.  Не обеспечение достижения значений соотношения средней заработной платы работников – 0 баллов. |
| 2 | Наличие собственного Интернет - сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | Размещение на сайте материалов о деятельности организации | | Да/нет | 5 | Размещение на сайте материалов о деятельности учреждения – 5 баллов.  Отсутствие сведений о деятельности организации – 0 баллов. |
| Регулярное обновление информации на официальном сайте | | Да/нет | 5 | Постоянное обновление информации на сайте учреждения –  5 баллов.  Не обновление информации на сайте учреждения –  0 баллов. |
| 3 | Предоставление и размещение информации об учреждении на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)в сети Интернет в соответствии с требованиями законодательства РФ | Полное и своевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ | | Да/нет | 5 | Полное и своевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ – 5 баллов.  Неполное и (или) несвоевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ – 0 баллов. |
| 4 | Участие учреждения в различных соревнованиях | Участие в соревнованиях | | Да/нет | 10 | Участие - 10 баллов.  не участие - 0 баллов. |
| 5 | Наличие спортивных достижений в различных соревнованиях | Наличие достижений | | Да/нет | 10 | Победы и призовые места на региональном уровне – 10 баллов.  Победы и призовые места на муниципальном уровне – 5 баллов.  Отсутствие побед и призовых мест –0 баллов. |
| 6 | Доступность объектов спорта различным группам населения (пенсионеры, малообеспеченные семьи и т.д.) | Наличие/отсутствие | | Да /нет | 25 | Полная доступность – 25 баллов.  Частичная доступность – 10 баллов.  Недоступность - 0 баллов. |
| 7 | Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения | Наличие/отсутствие | | Да/ нет | 5 | Проведение мероприятий - 5 баллов.  Отсутствие мероприятий - 0 баллов. |
| 8 | Организация предоставления платных услуг | Наличие/отсутствие | | Да/нет | 5 | Предоставление платных услуг организовано – 5 баллов.  Предоставление платных услуг не организовано – 0 баллов. |
| 9 | Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | Увеличение / уменьшение | | Да/нет | 5 | Увеличение поступлений – 5 баллов  Уменьшение поступлений – 0 баллов |
| 10 | Организация работы по привлечению спонсорских средств (в т. ч. по программе «Народный бюджет») для обеспечения модернизации существующей инфраструктуры и укрепления материально-технической базы | Наличие заключенных договоров | | Да/нет | 15 | Наличие заключенных договоров –  15 баллов.  Отсутствие заключенных договоров –  0 баллов. |
| 11 | Своевременная и качественная подготовка организации, имеющей индивидуальный источник отопления, к отопительному сезону | Наличие акта готовности к началу отопительного сезона | | Да/нет | 10 | Наличие акта готовности к началу отопительного сезона – 10 баллов.  Отсутствие акта готовности к началу отопительного сезона – 0 баллов. |
| 12 | Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом | Отношение фактического показателя за год к утвержденному плановому значению | | Да/нет | 35 | 80% и более – 35 баллов  Менее 80% - 0 баллов |
| 13 | Уровень обеспеченности граждан спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности, в процентах | Отношение фактического показателя за год к утвержденному плановому значению | | Да/нет | 35 | 80% и более – 35 баллов  Менее 80% - 0 баллов |
| 14 | Регистрация всех мероприятий, проводимых учреждением для молодежи, в АИС «Молодежь России» | Регистрация мероприятий | | Да/нет | 35 | Мероприятия зарегистрированы – 35 баллов  Мероприятия не зарегистрированы – 0 баллов |
| 15 | Численность молодежи (14 – 35 лет), вовлеченной в участие в мероприятия проводимые учреждением через АИС «Молодежь России» (не менее 15 человек зарегистрированных и подтвержденных с одного мероприятия) | Регистрация  молодежи | | Да/нет | 40 | Молодежь зарегистрирована и подтверждена – 40 баллов  Молодежь не зарегистрирована – 0 баллов |
|  | **Итого** |  | |  | **250** |  |

**Председатель комитета по культуре,**

**молодежной политике и спорту**

**администрации муниципального**

**образования город Алексин В. В. Зайцева**