|  |
| --- |
| **Тульская область** |
| **муниципальное образование город Алексин** |
| **Администрация** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
|  |
| **от 01.09.2023 г.** | **№ 1802** |

**«О внесении изменений в Постановление администрации муниципального образования город Алексин от 24.12.2018 № 2833 «Об утверждении Положения «О размерах и показателях эффективности премирования руководителей муниципальных учреждений культуры»».**

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Алексин, администрация муниципального образования город Алексин ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Постановление администрации муниципального образования город Алексин от 24.12.2018 № 2833 «Об утверждении положения о размерах и показателях эффективности премирования руководителей муниципальных учреждений культуры», изложив приложения к положению в новой редакции (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования город Алексин от 30.12.2022 № 2539 «О внесении изменений постановление администрации муниципального образования город Алексин от 24.12.2018 № 2833 «Об утверждении положения о размерах и показателях эффективности премирования руководителей муниципальных учреждений культуры».

3. Управлению по организационной работе и информационному обеспечению (Панина Ю.А.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего Постановления разместить Постановление на официальном сайте муниципального образования город Алексин в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Управлению делопроизводства (Бабушкина И.В.), комитету по культуре, молодежной политике и спорту (Зайцева В.В.), управлению по работе с сельскими территориями (Селезнева А.М.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления разместить постановление в местах для официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Алексин.

5. Постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

**Глава администрации**

**муниципального образования**

**город Алексин П.Е. Федоров**

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования город Алексин

от 01.09.2023 г. № 1802

**Положение о размерах и показателях эффективности премирования руководителей муниципальных учреждений культуры.**

**I.Общие положения**

1. Размеры и показатели эффективности премирования руководителей учреждений культуры разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город Алексин (далее – Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры), в целях определения условий и порядка премирования руководителей муниципальных учреждений культуры, (далее соответственно – учреждений, руководителей) и включает в себя порядок и условия осуществления выплат премии руководителю учреждения;

2. Премирование руководителя учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

**II. Порядок и условия осуществления выплаты премии руководителю учреждения**

3. Премия руководителю учреждения устанавливается распоряжением главы администрации муниципального образования город Алексин (далее – Учредитель) на основании служебной записки председателя Комитета по культуре, молодежной политике и спорту, с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с целевым использованием финансовых средств, ключевых показателей по реализации программы «Пушкинская карта» и показателям эффективности работы учреждения в целом в пределах выделенных финансовых средств в текущем финансовом году.

4. Выплата премии руководителю учреждения может осуществляться по результатам текущей деятельности за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев и год.

Премии по итогам работы не имеют обязательного характера.

5.Результаты деятельности учреждения, учитываемые при премировании руководителя учреждения, оцениваются председателем Комитета по культуре, молодежной политике и спорту.

6. Премия руководителю учреждения устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу согласно критериям оценки в баллах по целевым показателям эффективности работы руководителя учреждения, ключевым показателям по реализации программы «Пушкинская карта» и АИС «Молодежь России» (Приложение 1,2) с учетом результатов деятельности учреждения в следующих размерах:

при сумме баллов от 70 до 100 включительно – до 100% от должностного оклада;
при сумме баллов от 105 до 150 включительно – до 200% от должностного оклада
при сумме баллов от 155 до 250 включительно – до 300% от должностного оклада
 7. Руководитель учреждения представляет председателю Комитета по культуре, молодежной политике и спорту отчет по целевым показателям, подтверждающий эффективность работы учреждения, реализацию мероприятий по программе «Пушкинская карта» и АИС «Молодежь России». При необходимости предоставляет подтверждающие документы.

Отчетным периодом считается месяц, квартал, полугодие, девять месяцев и год.

Председатель Комитета по культуре, молодежной политике и спорту на основе представленного руководителем учреждения отчета, а также руководствуясь данными государственных статистических отчетов, мониторингов и т.д., рассматривает, анализирует представленные материалы и в десятидневный срок готовит служебную записку.

8. Служебная записка председателя Комитета по культуре, молодежной политике и спорту для выплаты премии в двухдневный срок представляется на утверждение Учредителю.

9. В случае непредставления руководителем учреждения отчета по целевым показателям или в представленном отчете отсутствуют ключевые показатели по реализации программы «Пушкинская карта» и АИС «Молодежь России», размер премии не устанавливается.

 10. Руководителю учреждения за личный вклад в качественное и своевременное (в т. ч. в сжатые сроки) исполнение особо важных и сложных заданий, оперативность и профессионализм в решении поставленных задач по решению Учредителя один раз в год может быть выплачена разовая премия в размере до трех должностных окладов.

11. Руководителю учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата премии не производится на период его действия.

**Председатель комитета по культуре,**

**молодежной политике и спорту**

**администрации муниципального**

**образования город Алексин В.В. Зайцева**

 **Приложение № 1 к положению**

 «**О размерах и показателях**

**эффективности премирования**

 **руководителей муниципальных**

 **учреждений культуры»**

**Перечень целевых показателей эффективности работы руководителей МБУК «АРДК»,**

**МБУ «КДЦ г. Алексина», МБУК «АХКМ».**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения целевого показателя | Диапазон значений целевого показателя | Максимальное количество баллов | Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Выполнение объема муниципального задания по видам предоставляемых услуг | % выполнения муниципального задания | 50-100% | 5 | 100% - 5 баллов.От 50% до 95% - 3 балла.Менее 50% - 0 баллов.Методика расчета:(А/В)х100%, гдеА – объем выполненного муниципального задания.В – объем муниципального задания по плану.  |
| 2 | Обеспечение достижения динамики примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента РФ | Ежемесячные отчеты | Да/нет | 3 | Обеспечение достижения динамики примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников – 3 балла.Не обеспечение достижения динамики примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников – 0 баллов. |
| 3 | Рейтинг организации по результатам независимой оценки качества условий осуществления культурно - досуговой деятельности  | 1-5 места в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления культурно - досуговой деятельности  | 1-5 места | 4 | 1-5 места в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления культурно - досуговой деятельности в организации – 4 балла.6 место и ниже в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления культурно - досуговой деятельности в организации – 0 баллов. |
| 4 | Наличие собственного Интернет - сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии  | Размещение на сайте материалов о деятельности организации  | Да/нет | 3 | Размещение на сайте материалов о деятельности учреждения – 3 балла.Отсутствие сведений о деятельности организации – 0 баллов. |
| Регулярное обновление информации на официальном сайте | Да/нет | 4 | Постоянное обновление информации на сайте учреждения – 4 балла.Не обновление информации на сайте учреждения – 0 баллов. |
| 5 | Предоставление и размещение информации об учреждении на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет в соответствии с требованиями законодательства РФ | Полное и своевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ | Да/нет | 3 | Полное и своевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ – 3 балла.Неполное и (или) несвоевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ – 0 баллов. |
| 6 | Количество проведенных культурно –массовых, тематических и прочих мероприятий для населения  | Организация и проведение мероприятий | Да/нет | 3 | Организованы и проведены мероприятия - 3 балла.Мероприятия не организованы - 0 баллов. |
| 7 | Личное участие в организации в подготовке и проведении массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя | Количество мероприятий  | Да/нет | 3 | Организованы и проведены 3 и более мероприятий в рамках массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя – 3 балла.Организованы и проведены менее 3 мероприятий в рамках массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя – 0 баллов. |
| 8 | Высокий уровень подготовки и проведения муниципальных фестивалей, смотров, конкурсов, профессиональных праздников, мероприятий, посвященных знаменательным, праздничным, юбилейным, памятным датам и других культурно-массовых мероприятий по организации досуга населения | Наличие/отсутствие | Да/нет | 5 | Подготовлены и проведены мероприятия – 5 балловНе подготовлены и не проведены мероприятия – 0 баллов |
| 9 | Организация предоставления платных услуг | Наличие/отсутствие | Да/нет | 5 | Предоставление платных услуг организовано – 5 баллов.Предоставление платных услуг не организовано – 0 баллов.  |
| 10 | Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | Увеличение / уменьшение | Да/нет | 5 | Увеличение поступлений – 5 балловУменьшение поступлений – 0 баллов |
| 11 | Организация работы по привлечению спонсорских средств (в т. ч. по программе «Народный бюджет») для обеспечения модернизации существующей инфраструктуры и укрепления материально-технической базы | Наличие заключенных договоров  | Да/нет | 5 | Наличие заключенных договоров – 5 баллов.Отсутствие заключенных договоров – 0 баллов. |
| 12 | Своевременная и качественная подготовка организации, имеющей индивидуальный источник отопления, к отопительному сезону | Наличие акта готовности к началу отопительного сезона | Да/нет | 3 | Наличие акта готовности к началу отопительного сезона – 3 балла.Отсутствие акта готовности к началу отопительного сезона – 0 баллов. |
| 13 | Стабильность контингента посетителей учреждения культуры | Увеличение / уменьшение | Да/нет | 5 | Стабильность посетителей – 5 балловУменьшение посетителей – 0 баллов |
| 14 | Предоставление и размещение отчетности на официальном сайте ЕИПСК | Полное и своевременное размещение на официальном сайте ЕИПСК отчетности в соответствии с требованиями законодательства РФ | Да/нет | 4 | Полное и своевременное размещение на официальном сайте ЕИПСК – 4 балла.Неполное и (или) несвоевременное размещение на официальном сайте – 0 баллов. |
| 15 | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, СМИ. | Мониторинг сайтов учреждений культуры, фото-видео отчеты учреждений культуры | Да/нет  | 20 | Удельный вес в рейтинге (К) - 20%Нормальное значение – 100%При наличии материалов К=0,2 т.е. 20 балловПри отсутствии материалов К=0, т.е. 0 баллов |
| 16 | Процент событий, размещенных на платформе «РRO. Культура. РФ» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет). | По данным платформы «РRO. Культура. РФ», мониторинг сайтов организаций культуры. | Да/нет  | 30 | Удельный вес в рейтинге (К) - 30%Нормальное значение – 100%Если выполнено К=0,3 т.е. 30 балловЕсли не выполнено К=0, т.е. 0 баллов |
| 17 | Процент направленных на модерацию по пушкинской карте событий организаций культуры федерального, регионального и муниципального подчинения, от общего числа платных событий на платформе «РRO. Культура. РФ», рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет). | По данным платформы «РRO. Культура. РФ» | Да/нет | 50 | Удельный вес в рейтинге (К) - 50%Нормальное значение – 100%Если выполнено К=0,5 т.е. 50 балловЕсли не выполнено К=0, т.е. 0 баллов |
| 18 | Программа «Пушкинская карта» | Количество проведенных мероприятий охваченных программой «Пушкинская карта» ( не менее 5 мероприятий в неделю) | Да/нет | 20 | Организованы и проведены мероприятия - 20 баллов.Мероприятия не проводились - 0 баллов. |
| Средства заработанные в рамках программы «Пушкинская карта» согласно квоте | Да/нет | 25 | Выполнение квоты – 25 балловНевыполнение квоты – 0 баллов |
| 19 | Регистрация всех мероприятий, проводимых учреждением для молодежи, в АИС «Молодежь России» | Регистрация мероприятий | Да/нет | 20 | Мероприятия зарегистрированы – 20 балловМероприятия не зарегистрированы – 0 баллов |
| 20 | Численность молодежи (14 – 35 лет), вовлеченной в участие в мероприятия проводимые учреждением через АИС «Молодежь России» (не менее 15 человек зарегистрированных и подтвержденных с одного мероприятия) | Регистрация молодежи  | Да/нет | 25 | Молодежь зарегистрирована и подтверждена – 25 балловМолодежь не зарегистрирована – 0 баллов |
|  | **Итого** |  |  | **250** |  |

**Председатель ККМПиС В.В. Зайцева**

 **Приложение № 2 к положению**  « **О размерах и показателях**

**эффективности премирования**

 **руководителей муниципальных**

 **учреждений культуры»**

**Перечень целевых показателей эффективности работы руководителя МБУК «АЦБС им. князя Г.Е. Львова»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения целевого показателя | Диапазон значений целевого показателя | Максимальное количество баллов | Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Выполнение объема муниципального задания по видам предоставляемых услуг | % выполнения муниципального задания | 50-100% | 5 | 100% - 5 баллов.От 50% до 95% - 3 балла.Менее 50% - 0 баллов.Методика расчета:(А/В)х100%, гдеА – объем выполненного муниципального задания.В – объем муниципального задания по плану.  |
| 2 | Обеспечение достижения динамики примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента РФ | Ежемесячные отчеты | Да/нет | 3 | Обеспечение достижения динамики примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников – 3 балла.Не обеспечение достижения динамики примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников – 0 баллов. |
| 3 | Рейтинг организации по результатам независимой оценки качества условий осуществления культурно - досуговой деятельности  | 1-5 места в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления культурно - досуговой деятельности  | 1-5 места | 4 | 1-5 места в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления культурно - досуговой деятельности в организации – 4 балла.6 место и ниже в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления культурно - досуговой деятельности в организации – 0 баллов. |
| 4 | Наличие собственного Интернет - сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии  | Размещение на сайте материалов о деятельности организации  | Да/нет | 3 | Размещение на сайте материалов о деятельности учреждения – 3 балла.Отсутствие сведений о деятельности организации – 0 баллов. |
| Регулярное обновление информации на официальном сайте | Да/нет | 4 | Постоянное обновление информации на сайте учреждения – 4 балла.Не обновление информации на сайте учреждения – 0 баллов. |
| 5 | Предоставление и размещение информации об учреждении на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет в соответствии с требованиями законодательства РФ | Полное и своевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ | Да/нет | 3 | Полное и своевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ – 3 балла.Неполное и (или) несвоевременное размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети Интернет информации в соответствии с требованиями законодательства РФ – 0 баллов. |
| 6 | Количество проведенных культурно – массовых, информационных, тематических, социально – значимых, просветительских и прочих мероприятий для населения, проведенных силами учреждения (единиц)  | Организация и проведение мероприятий | план/факт | 3 | Организованы и проведены мероприятия:3 балла.Мероприятия не организованы - 0 баллов.  |
| 7 | Увеличение количества библиографических записей в электронном каталог | Количество внесенных записей | План/факт | 3 | Увеличение количества библиографических записей 3 баллаОтсутствие роста количества библиографических записей0 баллов |
| 8 | Личное участие в организации в подготовке и проведении массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя | Количество мероприятий  | Да/нет | 3 | Организованы и проведены 3 и более мероприятий в рамках массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя – 5 баллов.Организованы и проведены менее 3 мероприятий в рамках массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя – 0 баллов. |
| 9 | Работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-акции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) | Наличие/отсутствие | Да/нет | 5 | Ведется работа с удаленными пользователями – 5 баллов Не Ведется работа с удаленными пользователями – 0 баллов  |
| 10 | Наличие собственных разработок библиографических пособий, календарей, дайджестов и др. форм издательской деятельности краеведческого характера | Наличие/отсутствие | Да/нет | 5 | Наличие 5 балловОтсутствие 0 баллов |
| 11 | Организация предоставления платных услуг | Наличие/отсутствие | Да/нет | 5 | Предоставление платных услуг организовано – 5 баллов.Предоставление платных услуг не организовано – 0 баллов.  |
| 12 | Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | Увеличение / уменьшение | Да/нет | 5 | Увеличение поступлений – 5 балловУменьшение поступлений – 0 баллов |
| 13 | Организация работы по привлечению спонсорских средств (в т. ч. по программе «Народный бюджет») для обеспечения модернизации существующей инфраструктуры и укрепления материально-технической базы | Наличие заключенных договоров  | Да/нет | 5 | Наличие заключенных договоров – 5 баллов.Отсутствие заключенных договоров – 0 баллов. |
| 14 | Своевременная и качественная подготовка организации, имеющей индивидуальный источник отопления, к отопительному сезону | Наличие акта готовности к началу отопительного сезона | Да/нет | 5 | Наличие акта готовности к началу отопительного сезона – 5 баллов.Отсутствие акта готовности к началу отопительного сезона – 0 баллов. |
| 15 | Стабильность контингента посетителей учреждения культуры | Увеличение / уменьшение | Да/нет | 5 | Стабильность посетителей – 5 балловУменьшение посетителей – 0 баллов |
| 16 | Предоставление и размещение отчетности на официальном сайте ЕИПСК | Полное и своевременное размещение на официальном сайте ЕИПСК отчетности в соответствии с требованиями законодательства РФ | Да/нет | 4 | Полное и своевременное размещение на официальном сайте ЕИПСК – 4 баллов.Неполное и (или) несвоевременное размещение на официальном сайте – 0 баллов. |
| 17 | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, СМИ. | Мониторинг сайтов учреждений культуры, фото-видео отчеты учреждений культуры | Да/нет  | 20 | Удельный вес в рейтинге (К) - 20%Нормальное значение – 100%При наличии материалов К=0,2 т.е. 20 балловПри отсутствии материалов К=0, т.е. 0 баллов |
| 18 | Процент событий, размещенных на платформе «PRO.Культура. РФ» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет). | По данным платформы «РRO. Культура. РФ», мониторинг сайтов организаций культуры. | Да /нет | 30 | Удельный вес в рейтинге (К) - 30%Нормальное значение – 100%Если выполнено К=0,3 т.е. 30 балловЕсли не выполнено К=0, т.е. 0 баллов |
| 19 | Процент направленных на модерацию по пушкинской карте событий организаций культуры федерального, регионального и муниципального подчинения, от общего числа платных событий на платформе «PRO.Культура. РФ», рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет). | По данным платформы «РRO. Культура. РФ» | Да /нет | 50 | Удельный вес в рейтинге (К) - 50%Нормальное значение – 100%Если выполнено К=0,5 т.е. 50 балловЕсли не выполнено К=0, т.е. 0 баллов |
| 20 | Программа «Пушкинская карта» | Количество проведенных мероприятий охваченных программой «Пушкинская карта» ( не менее 5 мероприятий в неделю) | Да/нет | 20 | Организованы и проведены мероприятия - 20 баллов.Мероприятия не проводились - 0 баллов. |
| Средства заработанные в рамках программы «Пушкинская карта» согласно квоте | Да/нет | 20 | Выполнение квоты – 20 балловНевыполнение квоты – 0 баллов |
| 21 | Регистрация всех мероприятий, проводимых учреждением для молодежи, в АИС «Молодежь России» | Регистрация мероприятий | Да/нет | 20 | Мероприятия зарегистрированы – 20 балловМероприятия не зарегистрированы – 0 баллов |
| 22 | Численность молодежи (14 – 35 лет), вовлеченной в участие в мероприятия проводимые учреждением через АИС «Молодежь России» (не менее 15 человек зарегистрированных и подтвержденных с одного мероприятия) | Регистрация молодежи  | Да/нет | 20 | Молодежь зарегистрирована и подтверждена – 20 балловМолодежь не зарегистрирована – 0 баллов |
|  | **ИТОГО** |  |  | **250** |  |

**Председатель ККМПиС В.В. Зайцева**