РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

(г. Тула,  16 декабря 2021 года)

Правительство Тульской области, именуемое в дальнейшем Правительство, в лице первого заместителя Губернатора Тульской области - председателя Правительства Тульской области Шерина В.В., действующего на основании Устава (Основного Закона) Тульской области, Закона Тульской области от 1 сентября 2011 года №1637-ЗТО «О системе органов исполнительной власти Тульской области», распоряжения Губернатора Тульской области от 23 сентября 2021 года №570-рп, Тульской областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», именуемый в дальнейшем Пpoфcoюзы, в лице Председателя Судницына С.Л., действующего на основании Устава Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация пpoфcoюзoв», Объединение работодателей «Тульской областной Союз работодателей», именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице президента Тужикова Б.Л., действующего на основании Устава Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей», совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тульской области от 2 ноября 2007 года №889-3TO «О социальном партнерстве в сфере труда» приняли на себя обязательства и заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

**Статья 1**

**1.** Для работников внебюджетного сектора экономики на территории Тульской области минимальная заработная плата устанавливается:

- с 1 января 2022 года в размере 14 800 рублей в месяц,

- с 1 июля 2022 года в размере 15 300 рублей в месяц.

**2.** Для работников государственных и муниципальных учреждений (организаций) Тульской области минимальная заработная плата устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года N° 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

**3.** Месячная заработная плата работника, работающего на территории Тульской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение или на которого настоящее Соглашение распространено в порядке, установленном статьей 1$3.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

**4.** Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для установления более высоких минимальных гарантий по оплате труда.

**Статья 2**

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны:

- в порядке, установленном статьей 153.1 Трудового кодекса Российской Федерации, принимают меры по обеспечению присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тульской области и не участвующих в заключении настоящего Соглашения, в том числе участвуют в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к настоящему Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя;

- принимают меры по установлению размеров оплаты труда на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением.

**Статья 3**

**1.** Контроль за выполнением условий настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами в устанавливаемом ими порядке.

**2.** При осуществлении  контроля  за  выполнением  настоящего Соглашения Стороны обязуются представлять друг другу всю необходимую для этого информацию в течение 30 календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

**Статья 4**

Настоящее Соглашение распространяется на работников и работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тульской области, уполномочивших Стороны на подписание настоящего Соглашения и присоединившихся к нему в порядке, установленном статьей 15 Закона Тульской области от 2 ноября 2007 года N" 889-3TO «О социальном партнерстве в сфере труда», за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

**Статья 5**

Дополнения и изменения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения, и не могут быть направлены на уменьшение размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

**Статья 6**

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

**Статья 7**

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2022 года.

Первый заместитель Губернатора

Тульской области - председатель

правительства Тульской области

**В.В. Шерин**

Председатель

Тульского областного союза организаций

профсоюзов "Тульская Федерация Профсоюзов"

**С.Л. Судницын**

Президент

 Объединения работодателей

"Тульский областной Союз работодателей"

**Б.Л. Тужиков**