|  |
| --- |
| **Тульская область** |
| Муниципальное образование город Алексин |
| **Администрация муниципального образования город Алексин** |
| **Постановление** |
|  |
| **от 24.04.2015 г.**  | **№ 748** |

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Алексин, администрация муниципального образования город Алексин ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Алексинский район от 19.11.2014 №2006 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных организаций Алексинского района, осуществляющих образовательную деятельность».

3. Пресс-секретарю главы администрации муниципального образования город Алексин опубликовать данное постановление в средствах массовой информации.

4. Управлению по организационной, кадровой работе и информационному обеспечению администрации муниципального образования город Алексин разместить настоящее постановление в сети Интернет на официальном сайте муниципального образования город Алексин.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения с 01.01.2015 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрации муниципального образованиягород Алексин | П.Е. Федоров |

Приложение

к постановлению администрации

муниципального

образования город Алексин

от 24.04.2015 года № 748

**Положение**

**об оплате труда руководителей муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность**

**1.Общие положения**

1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 25.03.2015 №522 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Постановление), в целях определения условий и порядка оплаты труда руководителей муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность, (далее соответственно – Организаций, руководителей) и включает в себя:

- установление размера должностного оклада руководителя Организации;

- порядок и условия осуществления выплат премии руководителю Организации;

- другие вопросы оплаты труда руководителя Организации.

2. Оплата труда руководителя Организации осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

**2. Порядок и условия установления размера должностного оклада руководителю Организации**

3. Должностной оклад руководителя Организации определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им Организации, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

4. Размер кратности для установления должностного оклада руководителю Организации определяется в соответствии с отнесением Организации к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Организации.

Порядок отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности Организации предусмотрены в приложении № 6 Постановления.

5. К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя Организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создана Организация.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностного оклада руководителя Организации определен приложением № 7 к Постановлению.

Конкретный перечень наименований должностей, относящихся к основному персоналу, устанавливается локальным нормативным актом Организации, в зависимости от направления деятельности Организации.

6. Размер кратности для установления должностного оклада руководителю Организации устанавливается на учебный год в период с 1 сентября по 31 августа в размере:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа, к которой Организация относится по оплате труда руководителей | 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
| Размер кратности | 1,5 | 1,4 | 1,3 | 1,2 |

7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Организации и средней заработной платы работников Организации не может превышать восьмикратный размер.

**3. Порядок и условия осуществления выплаты премии руководителю Организации**

8. Премия руководителю Организации устанавливается распорядительным актом Учредителяс учетом результатов деятельности Организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Организации (приложения 1-4).

9. Для определения размера премии руководителю Организации создаётся комиссия (приложение 5).

10. Размер премии руководителю Организации устанавливается в процентном отношении к должностному окладу с 1 сентября на срок до 1-го года по итогам прошедшего учебного года согласно критериям оценки в баллах по целевым показателям эффективности работы образовательной организации (приложение №№1, 2, 3, 4).

11. Руководитель Организации в срок до 30 августа текущего года представляет в комиссию портфолио, в котором содержатся следующие материалы:

- самоанализ деятельности согласно целевым показателям эффективности работы Организации;

- ксерокопии документов (грамот, сертификатов, удостоверений, свидетельств и т.д.), подтверждающих эффективность работы Организации.

Комиссия на основе представленного руководителем Организации портфолио, а также руководствуясь данными государственных статистических отчетов, мониторингов и т.д., рассматривает, анализирует представленные материалы и в десятидневный срок готовит протокол.

12. Протокол заседания комиссии для установления размера премии в двухдневный срок представляется на утверждение Учредителю. После его утверждения в пятидневный срок направляется в управление по организационной, кадровой работе и информационному обеспечению администрации муниципального образования город Алексин для заключения дополнительного соглашения к трудовому договору руководителя образовательного учреждения (организации).

13. В случае непредставления руководителем Организации портфолио, выплата премии не производится.

14. Для вновь назначаемого руководителя Организации выплата премии устанавливается в следующем размере:

- руководителю Организации, относящейся по объемным показателям к 1 группе оплаты труда - 20 % от должностного оклада;

- руководителю Организации, относящейся по объемным показателям ко 2, 3 группе оплаты труда - 15 % от должностного оклада.

- руководителю Организации, относящейся по объемным показателям к 4 группе оплаты труда - 10 % от должностного оклада;

15. Руководителю **Организации по ходатайству начальника Управления образования администрации муниципального образования город Алексин перед Учредителем может выплачиваться разовая премия:**

- за организацию работы пункта проведения экзамена на базе Организации - до 30 % должностного оклада;

- за организацию и проведение региональных, муниципальных семинаров (конференций и т.д.) - до 30 % должностного оклада;

- по итогам государственной аккредитации образовательной деятельности Организации – до 30 % должностного оклада;

- за своевременную и качественную подготовку Организации к новому учебному году – до 30 % должностного оклада.

16. Руководителю Организации за выполнение особо важных и сложных заданий по решению Учредителя один раз в год может быть выплачена разовая премия в размере до одного должностного оклада.

17. Руководителю Организации, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата премии не производится на период его действия.

18. Руководителю Организации по решению учредителя размер премии может быть уменьшен при:

- нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;

- нарушении законодательства Российской Федерации и Тульской области, Устава учреждения;

- нецелевом использовании имущества, закрепленного на праве оперативного управления;

- нецелевом и неэффективном использовании бюджетных средств, нарушении нормативных правовых актов, регламентирующих привлечение внебюджетных средств;

- необеспечении условий безопасности образовательного процесса;

- несвоевременном прохождении процедур лицензирования, государственной аккредитации образовательного учреждения из-за невыполнения мероприятий, находящихся в компетенции руководителя Организации;

- нарушении исполнительской дисциплины (невыполнении или несвоевременном исполнении поручений, приказов и иных локальных актов вышестоящих организаций, некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетов в вышестоящие организации и др.);

- невыполнение муниципального задания по муниципальным услугам в полном объеме;

- нарушение прав и законных интересов участников образовательного процесса.

19. Повышение, снижение или отмена выплат стимулирующего характера оформляется распорядительным актом Учредителя на основании решения Комиссии.

**4. Другие вопросы оплаты труда руководителя Организации**

20. С учетом условий труда руководителю Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 Постановления.

Руководителю Организации указанные выплаты устанавливаются Учредителем.

21. Руководителю Организации устанавливается надбавка за специфику работы в Организации в процентном отношении от должностного оклада в соответствии с приложением № 8 к Постановлению.

22. Руководителю Организации в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организаций, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год, может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании руководителю Организации материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством, на основании письменного заявления руководителя.

23. Руководителю Организации устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу за ученые степени доктора наук и кандидата наук, ежемесячные надбавки к должностному окладу за нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании».

24. Руководителю Организации по решению Учредителя один раз в год производится единовременная выплата в размере десяти процентов должностного оклада по основной занимаемой должности за достижение установленного Динамикой примерных (индикативных) значений размера целевых показателей соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Начальник Управления образования

администрации муниципального

образования город Алексин С.В.Скобцов

Приложение 1

к Положению об оплате труда руководителей

муниципальных организаций города Алексина,

осуществляющих образовательную деятельность

**Перечень целевых показателей эффективности работы общеобразовательной организации (далее - ОО)**

| №пп | Целевые показатели эффективности работы ОО | Критерии оценки |
| --- | --- | --- |
| 1. **Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования**
 |
| 1. | Отсутствие предписаний надзорных органов | до 8 баллов |
| 2. | Отсутствие объективных жалоб | 2 балла |
| 1. **Функционирование системы государственно-общественного управления**
 |
| 3. | Наличие действующего органа государственно-общественного управления ОО | 2 балла (при предъявлении ло-кального акта, протоколов за-седаний, планов работы и т.д.) |
| 1. **Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг**
 |
| 4. | Рейтинг ОО по результатам независимой оценки качества ее работы (1-3 места в рейтинге) | 3 балла |
| 5. | Доля родителей (законных представителей) обучающихся, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг в ОО, от общего числа опрошенных (в соответствии с опросом) | 80 – 90% - 3 балла;свыше 90% – 5 баллов |
| 1. **Информационная открытость**
 |
| 6. | Обеспечение ведения сайта ОО в соответствии с действующим законодательством | 5 баллов |
| 7. | Ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости | 4 балла |
| 1. **Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних**
 |
| 8. | Динамика числа обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | снижение по сравнению с предыдущим годом или их отсутствие – 2балла |
| 1. **Реализация социокультурных проектов**
 |
| 9. | Реализация в ОО социокультурных проектов:- школьный музей (при наличии свидетельства);- школьный театр;- волонтерское движение;- реализация социально-значимых проектов (не менее 4 в течение учебного года) | 1 балл за каждый критерий |
| 1. **Кадровый потенциал**
 |
| 10. | Укомплектованность ОО педагогическими кадрами | 100% - 3 балла |
| 11. | Доля молодых педагогов (до 35 лет) в общей численности педагогического персонала (в соответствии с формой №83-РИК) | не менее 15% - 3 балла |
| 12. | Обеспечение профессионального развития руководителей, педагогов через участие в конкурсах профессионального мастерства | - на региональном уровне и выше – 5 баллов;- на муниципальном уровне – 3 балла |
| 13. | Повышение квалификации педагогических работников:- доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение учебного года в объёме не менее 72 часов | - более 15% от общего числа – 5 баллов |
| 14. | Качественные показатели аттестации педагогических кадров | имеют первую и высшую квалификационную категорию:40-60% педагогов – 3 балла;61-80% педагогов – 5 баллов;81-100% педагогов – 8 баллов |
| 1. **Организация работы с одаренными детьми**
 |
| 15. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | 3 балла за программу |
| 16. | Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад в соответствии с приказом | - на муниципальном уровне (1-3 место) – 0,1 балла за каждое место;- на региональном уровне (1-3 место) -1балл за каждое место;- на зональном, всероссийском или международном уровнях (1-3 место) – 3 балла за каждое место |
| 17. | Участие школьников в региональных и всероссийских научно-практических конференциях  | 1. балла
 |
| 1. **Создание условий по сохранению и укреплению здоровья детей**
 |
| 18. | Реализация программ, направленных на здоровье сбережение | 3 балла за программу |
| 19. | Участие в летней оздоровительной кампании:- охват обучающихся, находящихся в социально опасном положении, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | 2 балла15% - 1 балл |
| 20. | Организация питания обучающихся:- охват горячим питанием | процент охвата горячим питанием выше, чем в среднем по муниципальному образованию - 3 балла |
| 21. | Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в ОО | отсутствие травматизма среди обучающихся и работников ОО во время образовательного процесса – 3балла |
| 1. **Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы**
 |
| 22. | Доля обучающихся, занимающихся в спортивных секциях, кружках, организованных на базе ОО  | не менее 50% - 3 балла |
| 23. | Наличие учащихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов в соответствии с приказом и подготовленных педагогами ОО  | за каждого победителя:на муниципальном уровне (1-3 места) - 0,1 балла;- на региональном уровне – (1-3 места) – 1балл;- на всероссийском или международном уровне – (1-3 места) – 3балла |
| 24. | Организация работы спортивных сооружений ОО в рамках сетевого взаимодействия с ДЮСШ, проведения спортивных мероприятий для жителей | 5 баллов (при наличии приказа о назначении ответственного, предъявлении планов работы, договоров о взаимодействии, сотрудничестве и т.д.)  |
| 1. **Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов**
 |
| 25. | Организация обучения по индивидуальному учебному плану (в т.ч. ускоренное обучение) | 2 балла за каждого переведенного в следующий класс (прошедшего государственную итоговую аттестацию) |
| 26. | Наличие экстернов | 1 балл за каждого  |
| 1. **Реализация программ дополнительного образования на базе ОО**
 |
| 27. | Охват обучающихся дополнительными общеобразовательными программами, реализуемыми ОО | не менее 75% от числа обучающихся – 5баллов |
| 28. | Наличие обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных ОО, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей творческой направленности в соответствии с приказом | за каждого победителя:на муниципальном уровне (1-3 места) - 0,1 балла;- на региональном уровне – (1-3 места) – 1балл;- на всероссийском или международном уровне – (1-3 места) – 3балла |
| 1. **Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки**
 |
| 29. | Организация предпрофильной подготовки в 9 классах:- количество выпускников 9 классов, продолживших обучение в профильных классах на уровне среднего общего образования | 90-100%-5 баллов;80-89%-3 балла;70-79%-2 балла |
| 30. | Организация профильного обучения на уровне среднего общего образования:- количество обучающихся профильных классов, выбравших профильный предмет для сдачи в форме ЕГЭ | 100% выпускников-5 баллов;80-99% выпускников-3 балла;60-79% выпускников-2 балла |
| 1. **Динамика показателей образовательных результатов обучающихся**
 |
| 31. | Уровень обученности | 100% - 5 баллов |
| 32. | Качество обученности | 80-100% -5 баллов;60-79% -3 балла;40-59% - 1 балл |
| 33. | Выпускники, получившие аттестаты об основном общем и среднем общем образовании с отличием | 1 балл за каждого выпускника |
| 34. | Продолжили обучение:% от выпуска 11 (12) классов в ВУЗах;% от выпуска 9 классов в 10 классах | 70-80% выпускников – 3балла;81-100%выпускников–5баллов70-80% выпускников – 3балла;81-100% выпускников-5баллов |
| 1. **Сохранность контингента**
 |
| 35. | Доля обучающихся, переведенных в следующий класс (без учета условно переведенных) | 100% обучающихся – 3 балла |
| 36. | Отсутствие обучающихся, отчисленных из ОО, оставивших ОО без получения общего образования | 1 балл |
| 37. | Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих занятия (до 10 дней в месяц), не посещающих занятия (10 и более дней в месяц) | 1 балл |
| **16. Результаты государственной итоговой аттестации** |
| 38. | Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования (ОГЭ по русскому языку) | - 100% уровень обученности – 1 балл;- качество обученности выше среднего муниципального показателя – 2 балла |
| 39. | Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования (ОГЭ по математике) | - 100% уровень обученности – 1 балл;- качество обученности выше среднего муниципального показателя – 2 балла |
| 40. | Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования (ГВЭ-9 по русскому языку) | - 100% уровень обученности – 1 балл;- качество обученности 80-100% – 2 балла |
| 41. | Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования (ГВЭ-9 по математике) | - 100% уровень обученности – 1 балл;- качество обученности 80-100% – 2 балла |
| 42. | Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования (ЕГЭ по русскому языку) | - отсутствие не преодолевших минимальный порог – 1 балл;- средний балл выше среднего по муниципалитету – 2 балла |
| 43. | Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования (ЕГЭ по математике) | - отсутствие не преодолевших минимальный порог – 1 балл;- средний балл выше среднего по муниципалитету – 2 балла |
| 44. | Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования (ГВЭ по русскому языку) | - 100% уровень обученности – 1 балл;- качество обученности 80-100% – 2 балла |
| 45. | Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования (ГВЭ по математике) | - 100% уровень обученности – 1 балл;- качество обученности 80-100% – 2 балла |
| **17.Дополнительные показатели** |
| 46. | Организация подвоза обучающихся к ОО | 5 баллов |
| 47. | Положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов | до 4 баллов |
| 48. | Оказание платных образовательных услуг | 2 балла |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 49. | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  | менее 50 | 25 |
|  | 50-69 | 30 |
|  | 70-89 | 35 |
|  | 90-109 | 40 |
|  | 110-129 | 45 |
|  | 130-149 | 50 |
|  | 150-169 | 55 |
|  | 170-199 | 60 |
|  | 200 и более | 65 |

Начальник Управления образования

 администрации муниципального

 образования город Алексин С.В.Скобцов

Приложение 2

к Положению об оплате труда руководителей

муниципальных организаций города Алексина,

осуществляющих образовательную деятельность

**Перечень целевых показателей эффективности работы дошкольной образовательной организации (далее - ДОО)**

| №пп | Целевые показатели эффективности работы ДОО | Критерии оценки |
| --- | --- | --- |
| 1. **Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства в сфере образования**
 |
| 1. | Отсутствие предписаний надзорных органов | до 8 баллов |
| 2. | Отсутствие объективных жалоб | 2 балла |
| 1. **Функционирование системы государственно-общественного управления**
 |
| 3. | Наличие действующего органа государственно-общественного управления ДОО  | 2 балла (при предъявлении локального акта, протоколов заседаний, планов работы и т.д.) |
| 1. **Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг**
 |
| 4. | Рейтинг ДОО по результатам независимой оценки качества ее работы (1-3 места в рейтинге) | 3 балла |
| 5. | Доля родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, от общего числа опрошенных (в соответствии с опросом) | 80 – 90% - 3 балла;свыше 90% – 5 баллов |
| 1. **Информационная открытость**
 |
| 6. | Обеспечение ведения сайта ДОО в соответствии с действующим законодательством | 5 баллов |
| 1. **Реализация социокультурных проектов**
 |
| 7. | Реализация в ДОО социокультурных проектов:- реализация социально-значимых проектов, акций (не менее 4 в течение учебного года) | 3 балла  |
| 1. **Кадровый потенциал**
 |
| 8. | Укомплектованность ДОО педагогическими кадрами | 100% - 3 балла |
| 9. | Доля молодых педагогов (до 35 лет) в общей численности педагогического персонала (в соответствии с формой №85-К) | не менее 15% - 3 балла |
| 10. | Обеспечение профессионального развития руководителей, педагогов через участие в конкурсах профессионального мастерства | - на региональном уровне и выше – 5 баллов;- на муниципальном уровне – 3балла |
| 11. | Повышение квалификации педагогических работников:- доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение учебного года в объёме не менее 72 часов | - более 15% от общего числа – 5 баллов |
| 12. | Качественные показатели аттестации педагогических кадров | имеют первую и высшую квалификационную категорию:40-60% педагогов – 3 балла;61-80% педагогов – 5 баллов;81-100% педагогов – 8 баллов |
| 1. **Организация работы с одаренными детьми**
 |
| 13. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | 3 балла за программу |
| 14. | Наличие воспитанников, ставших победителями или призерами интеллектуальных конкурсов, викторин в соответствии с приказом | - на муниципальном уровне (1-3 место) – 0,5 баллов за каждое место;- на региональном уровне (1-3 место) -1балл за каждое место;- на зональном, всероссийском или международном уровнях (1-3 место) – 3 балла за каждое место |
| 1. **Создание условий по сохранению и укреплению здоровья детей**
 |
| 15. | Реализация программ, направленных на здоровье сбережение | 3 балла за программу |
| 16. | Охват воспитанников в летний оздоровительный период (в соответствии с формой № 85-К) | до 50% - 3 балла;51% и выше - 5 баллов |
| 17. | Обеспечение безопасности воспитанников во время пребывания в ДОО | отсутствие травматизма среди обучающихся и работников ДОО во время образовательного процесса – 3 балла |
| 18. | Доля воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных коррекционной помощью | 10% – 2 балла;20% – 3 балла;30% и более – 4 балла |
| 19. | Количество дней, пропущенных по болезни одним воспитанником (в соответствии с формой № 85-К):- в городских ДОО;- в сельских ДОО | менее 20,2 дней – 5 балловменее 10,8 дней – 5 баллов |
| 1. **Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы**
 |
| 20. | Доля воспитанников, занимающихся в спортивных секциях, кружках, организованных на базе ДОО  | не менее 30% - 3 балла |
| 21. | Наличие воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов в соответствии с приказом и подготовленных педагогами ДОО  | за каждого победителя:на муниципальном уровне (1-3 места) - 0,5 балла;- на региональном уровне – (1-3 места) – 1 балл;- на всероссийском или международном уровне – (1-3 места) – 3 балла |
| 1. **Реализация программ дополнительного образования на базе ДОО**
 |
| 22. | Охват воспитанников от 3 до 7 лет дополнительными общеобразовательными программами, реализуемыми ДОО | не менее 50% от числа воспитанников – 5баллов |
| 23. | Наличие воспитанников, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей творческой направленности в соответствии с приказом | за каждого победителя:на муниципальном уровне (1-3 места) – 0,5 балла;- на региональном уровне – (1-3 места) – 1 балл;- на всероссийском или международном уровне – (1-3 места) – 3 балла |
| 1. **Дополнительные показатели**
 |
| 24. | Посещаемость ДОО воспитанниками (в соответствии с формой №85-К) | 70 - 80% – 3 балла 81-100 % - 5 баллов |
| 25. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе детских прогулочных площадок (в зависимости от их состояния и степени их использования) | до 2 баллов за каждую |
| 26. | Положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов | до 4 баллов |
| 27. | Оказание платных образовательных услуг | 2 балла |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 28. | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  | менее 50 | 30 |
|  | 50-99 | 40 |
|  | 100-149 | 50 |
|  | 150-199 | 60 |
|  | 200 и более | 70 |

Начальник Управления образования

 администрации муниципального

 образования город Алексин С.В.Скобцов

Приложение 3

к Положению об оплате труда руководителей

муниципальных организаций города Алексина,

осуществляющих образовательную деятельность

**Перечень целевых показателей эффективности работы образовательной организации дополнительного образования (далее – ОДО)**

| №пп | Целевые показатели эффективности работы ОДО | Критерии оценки |
| --- | --- | --- |
| 1. **Соответствие деятельности ОДО требованиям законодательства в сфере образования**
 |
| 1. | Отсутствие предписаний надзорных органов | до 8 баллов |
| 2. | Отсутствие объективных жалоб | 2 балла |
| 1. **Функционирование системы государственно-общественного управления**
 |
| 3. | Наличие действующего органа государственно-общественного управления ОДО  | 2 балла (при предъявлении локального акта, протоколов заседаний, планов работы и т.д.) |
| 1. **Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг**
 |
| 4. | Рейтинг ОДО по результатам независимой оценки качества ее работы (1-3 места в рейтинге) | 3 балла |
| 5. | Доля родителей (законных представителей) обучающихся, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, от общего числа опрошенных (в соответствии с опросом) | 80 – 90% - 3 балла;свыше 90% – 5 баллов |
| 1. **Информационная открытость**
 |
| 6. | Обеспечение ведения сайта ОДО в соответствии с действующим законодательством | 5 баллов |
| 1. **Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних**
 |
| 7. | Доля воспитанников, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, охваченных дополнительными общеобразовательными программами  | не менее 10% – 2 балла |
| 1. **Кадровый потенциал**
 |
| 8. | Укомплектованность ОДО педагогическими кадрами  | 100% - 3 балла |
| 9. | Доля молодых педагогов (до 35 лет) в общей численности педагогического персонала (в соответствии с формой № 1-ДО) | не менее 10% - 3 балла |
| 10. | Обеспечение профессионального развития руководителей, педагогов через участие в конкурсах профессионального мастерства | - на региональном уровне и выше – 5 баллов;- на муниципальном уровне – 3 балла |
| 11. | Повышение квалификации педагогических работников:- доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение учебного года в объёме не менее 72 часов | - более 15% от общего числа – 5 баллов |
| 12. | Качественные показатели аттестации педагогических кадров | имеют первую и высшую квалификационную категорию:40-60% педагогов – 3 балла;61-80% педагогов – 5баллов;81-100% педагогов – 8баллов |
| 1. **Организация работы с одаренными детьми**
 |
| 13. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | 3 балла за программу |
| 14. | Подготовка спортивных разрядников:- 1 разряд;- 2 разряд | 0,5 балла за обучающегося;0,1 балла за обучающегося |
| 15. | Подготовка кандидатов в мастера спорта, мастеров спорта, мастеров спорта международного класса | 2 балла за обучающегося |
| 16. | Наличие обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных ОДО, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей творческой направленности в соответствии с приказом | за каждого победителя:на муниципальном уровне (1-3 места) - 0,1балла;- на региональном уровне – (1-3 места) – 0,5 балла;- на всероссийском или международном уровне – (1-3 места) – 2 балла |
| 1. **Создание условий по сохранению и укреплению здоровья детей**
 |
| 17. | Реализация программ, направленных на здоровье сбережение | 3 балла за программу |
| 18. | Участие в летней оздоровительной кампании:- охват обучающихся, находящихся в социально опасном положении, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | 2 балла15% - 1 балл |
| 19. | Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в ОО | отсутствие травматизма среди обучающихся и работников ОО во время образовательного процесса – 3балла |
| 1. **Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)**
 |
| 20. | Доля обучающихся, занимающихся в спортивных секциях, кружках, организованных на базе ОДО (кроме ДЮСШ)  | не менее 30% - 3 балла |
| 21. | Наличие учащихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов в соответствии с приказом и подготовленных педагогами ОДО  | за каждого победителя:на муниципальном уровне (1-3 места) - 0,1балла;- на региональном уровне – (1-3 места) – 0,5 балла;- на всероссийском или международном уровне – (1-3 места) – 2 балла |
| 1. **Сохранность контингента**
 |
| 22. | Сохранность контингента обучающихся | 50-70% обучающихся - 3 балла71-90% обучающихся – 5 баллов91-100% обучающихся – 8 баллов |
| **11.Дополнительные показатели** |
| 23. | Организация и проведение муниципальных, региональных соревнований, конкурсов, смотров, выставок (по приказу) | 1 балл за каждое мероприятие |
| 24. | Положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов | до 4 баллов |
| 25. | Оказание платных образовательных услуг | 2 балла |
| 26. | Расширение спектра программ дополнительного образования, учитывающих перспективные тенденции развития науки, общества, технологий, особенности современного детства (в сравнении с предыдущим учебным годом) | 2 балла за каждую программу |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 27. | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  | менее 50 | 25 |
|  | 50-149 | 30 |
|  | 150-250 | 35 |
|  | 250 и более | 40 |

Начальник Управления образования

 администрации муниципального

 образования город Алексин С.В.Скобцов

Приложение 4

к Положению об оплате труда руководителей

муниципальных организаций города Алексина,

осуществляющих образовательную деятельность

**Перечень целевых показателей эффективности работы образовательной организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-медико-социального сопровождения» (далее – ЦПМСС)**

| №пп | Целевые показатели эффективности работы ЦПМСС | Критерии оценки |
| --- | --- | --- |
| 1. **Соответствие деятельности ЦПМСС требованиям законодательства в сфере образования**
 |
| 1. | Отсутствие предписаний надзорных органов | до 8 баллов |
| 2. | Отсутствие объективных жалоб | 2 балла |
| 1. **Функционирование системы государственно-общественного управления**
 |
| 3. | Наличие действующего органа государственно-общественного управления ЦПМСС  | 2 балла (при предъявлении локального акта, протоколов заседаний, планов работы и т.д.) |
| 1. **Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг**
 |
| 4. | Доля родителей (законных представителей) обучающихся, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, от общего числа опрошенных (в соответствии с опросом) | 80 – 90% - 3 балла;свыше 90% – 5 баллов |
| 1. **Информационная открытость**
 |
| 5. | Обеспечение ведения сайта ЦПМСС в соответствии с действующим законодательством | 5 баллов |
| 1. **Реализация социокультурных проектов**
 |
| 6. | Реализация в ЦПМСС социокультурных проектов:- реализация социально-значимых проектов (не менее 4 в течение учебного года) | 3 балла |
| 1. **Кадровый потенциал**
 |
| 7. | Укомплектованность ЦПМСС педагогическими кадрами  | 100% - 3 балла |
| 8. | Доля молодых педагогов (до 35 лет) в общей численности педагогического персонала  | не менее 10% - 3 балла |
| 9. | Обеспечение профессионального развития руководителей, педагогов через участие в конкурсах профессионального мастерства | - на региональном уровне и выше – 5 баллов;- на муниципальном уровне – 3 балла |
| 10. | Повышение квалификации педагогических работников:- доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение учебного года в объёме не менее 72 часов | - более 15% от общего числа – 5 баллов |
| 11. | Качественные показатели аттестации педагогических кадров | имеют первую и высшую квалификационную категорию:40-60% педагогов – 3 балла;61-80% педагогов – 5баллов;81-100% педагогов – 8баллов |
| 1. **Организация работы с одаренными детьми**
 |
| 12. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | 3 балла за программу |
| 1. **Создание условий по сохранению и укреплению здоровья детей**
 |
| 13. | Реализация программ, направленных на здоровье сбережение | 3 балла за программу |
| 14. | Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в ОО | отсутствие травматизма среди обучающихся и работников ОО во время образовательного процесса – 3балла |
| 1. **Сохранность контингента**
 |
| 15. | Охват специализированной помощью и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся и родителей в режиме консультирования и коррекционно-развивающей работы  | до 50% – 5 баллов;51-70% – 10 баллов;71-90% – 15 баллов;91-100% – 20 баллов |
| **10.Дополнительные показатели** |
| 16. | Работа ЦПМСС в режиме региональной инновационной площадки (в соответствии с приказом, договором и т.д.) | 10 баллов |
| 17. | Работа ЦПМСС в режиме ресурсной, базовой, стажировочной, пилотной площадки (в соответствии с приказом, договором и т.д.) | 10 баллов |
| 18. | Организация работы Алексинской территориальной психолого-медико-педагогической комиссии  | 10 баллов |
| 19. | Организация работы структурного подразделения «Отделение помощи детям с ОВЗ» | 10 баллов |
| 20. | Организация и проведение консультаций и тренингов для руководителей, педагогов ( в соответствии с планом работы) | до 10 баллов |
|  | Проведение мониторингов и обобщение опыта образовательных Организаций по профилю учреждения | до 10 баллов |
| 21. | Положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов | до 4 баллов |
| 22. | Оказание платных образовательных услуг | 2 балла |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 23. | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  | менее 50 | 20 |
|  | 50-149 | 25 |
|  | 150-250 | 30 |
|  | 250 и более | 35 |

Начальник Управления образования

 администрации муниципального

 образования город Алексин С.В.Скобцов

Приложение 5

к Положению об оплате труда руководителей

муниципальных организаций города Алексина,

осуществляющих образовательную деятельность

**Состав комиссии по определению размера премии руководителю Организации**

1. Скобцов С.В. - начальник Управления образования администрации муниципального образования город Алексин, председатель комиссии;
2. Митина О.В. - заместитель начальника Управления образования администрации муниципального образования город Алексин;
3. Кирсанова Е.В. - консультант Управления образования администрации муниципального образования город Алексин;
4. Тульникова И.А. - консультант Управления образования администрации муниципального образования город Алексин;
5. Шумицкая И.А. - консультант Управления образования администрации муниципального образования город Алексин;
6. Чернышова Н.В. - консультант Управления образования администрации муниципального образования город Алексин;
7. Зарубина Т.С. - директор Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Алексина»;
8. Кривова О.И. - главный бухгалтер централизованной бухгалтерии Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Алексина»;
9. Трунина Н.В. - руководитель отдела методического сопровождения образовательного процесса в образовательных учреждениях Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Алексина»;
10. Даутов Г.Р. - руководитель отдела договорно-правового и информационного обеспечения Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Алексина»;
11. Скворцова Л.Ю. - председатель Алексинской районной Тульской области организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – по согласованию.

Начальник Управления образования

администрации муниципального

образования город Алексин С.В.Скобцов